СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета МБДОУ № 4
_____Л.Н.Старыгина
«30» января 2019 год

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ детский сад комбинированного вида № 4
_____Т.Ю. Горбенко
«30» января 2019 год

# Дополнения и изменения к положению

**об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район**

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район протокол от 30 января 2019 г. № 14

2019 год

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения сад комбинированного вида № 4 муниципального образования Ленинградский район (далее – Положение) является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения сад комбинированного вида № 4 муниципального образования Ленинградский район (далее Учреждение) регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров заработной платы работников Учреждения.

Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом РФ от 14.12.2015 № 376-ФЗ « О внесении изменений в статью 1 Федерального закона « О минимальном размере оплаты труда»»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.
- приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 30 января 2012 года № 299 «О порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образованиями края иных межбюджетных трансфертов органам местного самоуправления в целях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений», в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы ДОУ;
- с решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год»,
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15.01.2015 года № 9 «О повышении базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».
- постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 28.12.2017 г. № 1515 «О внесение изменений в постановление администрации муниципального образования Ленинградский район от 31 октября 2017 года № 1310 « О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ленинградский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

- постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 28.12.2017 г. № 1513 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ленинградский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».
- внесение изменений в постановление администрации муниципального образования Ленинградский район от 31 октября 2017 года № 1310 « О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ленинградский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».
- Законом Краснодарского края от 21 декабря 2018 года № 3939-КЗ «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 г.
- С решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12 «Единые рекомендации по установлению на федеральном региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год».
- Постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 22.08.2017 г. № 1005 «Об утверждении Положения об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район (далее НСОТ).
- постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 25.01.2019 г. № 40 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ленинградский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»:

1.2.Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

1.3.Оплата труда работников Учреждения предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края.

1.4. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по

профессиональным квалификационным группам;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) порядка и условий установления выплат стимулирующего характера;

7) согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

1.5. Условия оплаты труда работников Учреждения включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

В случаях, когда выплаты компенсационного характера и их размеры зависят от установленных в Учреждении условий труда, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Размеры выплат за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объёма работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

2) повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, ученую степень, почетное звание;

3) персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

4) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

5) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы Учреждения устанавливаются с учётом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями (приложение №1).

2.3. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (приложение № 2).

2.4. Минимальные размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются по профессиональным квалификационным группам педагогических работников (приложение № 3).

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.6. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

2.7. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.8. Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.10. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

2.11. Заработная плата выплачивается путем перечисления на банковский счет работника в срок установленный Коллективным договором Учреждения.

2.12. В день получения заработной платы за вторую половину месяца сотруднику выдается расчетный листок, по форме установленной приказом Учреждения.

2.13. В случае, если дата выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, срок выплаты заработной платы переносится на предшествующий рабочий день.

2.14. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре. Оплата

труда руководителя включает в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.15. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.17. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## 3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения, применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги.

3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

3.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3.4. Размер почасовой оплаты труда увеличивается на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

## 4. Порядок и условия выплат компенсационного характера.

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

2) выплаты за работу в сельской местности;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) иные выплаты и надбавки компенсационного характера выплачиваются доплаты.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов;
- за работу в сельской местности – 25 процентов;
- за работу в ночное время – 35 процентов;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни – 100 процентов.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

4.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других

условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.7. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**Профессиональная квалификационная группа должностей учреждения с 1 января 2019 года**

| № п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Должности служащих первого уровня 5422рублей | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень:<br>Сторож, дворник | 1,00 | 5422,00 |
| | Должности служащих второго уровня | | |
| | Минимальный размер должностного оклада – 5516 рублей; | | |
| 1.1. | 2 квалификационный уровень:<br>Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кладовщик; кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша, повар. | 1,00 | 5516,00 |
| 3. | Должности служащих третьего уровня | | |
| | Минимальный размер должностного оклада – 5609 рублей | | |
| 3.1 | Повар; делопроизводитель; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. | 1,00 | 5609 |
| 4. | Должности служащих четвертого уровня<br>Минимальный размер должностного оклада – 5700 рублей | | |
| 4.1. | 4 квалификационный уровень:<br>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1,00 | 5700,00 |
| 4. | **Должности работников учебно-вспомогательного персонала** | | |
| | Минимальный размер должностного оклада – 5833 рублей | | |
| | 4 квалификационный уровень:<br>заведующий хозяйством | 1,04 | 5833,00 |
| 5. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| | Минимальный размер должностного оклада – 6356 рублей | | |
| 5.1 | 8 квалификационный уровень:<br>младший воспитатель, | 1,00 | 6356,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам профессий рабочих с 1 января 2019 года**

| Квалификационный разряд работ | Минимальный размер оклада, рублей |
|---|---|
| 1 | 2 |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5422 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5516 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5609 |
| 1 | 2 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5700 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5798 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5833 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6266 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6356 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам профессий рабочих с 1 января 2019 года**

| Квалификационный разряд работ | Минимальный размер оклада, рублей |
|---|---|
| 1 | 2 |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5422 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5516 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5609 |
| 1 | 2 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5700 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5798 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5833 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6266 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6356 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 1 января 2019 года**

| № п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями |
|---|---|---|---|---|
| 6. | Должности педагогических работников | | | |
| | Минимальный размер должностного оклада | | | |
| 6.1. | 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель | 1,00 | 8206,00 | 8617,00 |
| 6.2. | 3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог | 1,09 | 8945,00 | 9393,00 |
| 6.3. | 4 квалификационный уровень: преподаватель; старший воспитатель; учитель-логопед | 1,10 | 9027,00 | 9479,00 |